

Uchwała Nr XL/186/17
Rady Powiatu Słubickiego
z dnia 30 maja 2017 r.
w sprawie rozpatrzenia skargi

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity - Dz. U. z 2016 r., poz. 814 z późn. zm.) oraz art. 229 pkt 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jednolity - Dz. U. z 2016 r., poz. 23 z późn. zm.), po uprzednim zbadaniu skargi przez Komisję Rewizyjną,

uchwala się, co następuje:

§ 1. Rada Powiatu Słubickiego uznaje skargę na działanie Starosty Słubickiego, złożoną 15 maja br. przez p. Z C - byłego Powiatowego Inspektora Nadzoru Budowlanego w Słubicach, za bezzasadną - z przyczyn przedstawionych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Powiatu do zawiadomienia skarżącego o sposobie załatwienia skargi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Powiatu

Wiesław Kołosa

Uzasadnienie w sprawie rozpatrzenia skargi

Pismem z 12 maja 2017 r., skierowanym do Rady Powiatu Słubickiego, p. Z C – były Powiatowy Inspektor Nadzoru Budowlanego w Słubicach, złożył skargę na działanie Starosty Słubickiego. W treści skargi zarzucił Staroście nieprawidłowe działanie w zakresie prawa pracy, polegające na udzieleniu mu urlopu wypoczynkowego w okresie wypowiedzenia, w którym był on zwolniony z obowiązku świadczenia pracy. Ponadto skarżący poddał w wątpliwość umocowanie członka Zarządu Powiatu Amelii Szoftun do reprezentowania pracodawcy i podpisywania pism z zakresu prawa pracy w odniesieniu do osoby pełniącej funkcję Powiatowego Inspektora Nadzoru Budowlanego w Słubicach. Zwrócił także uwagę na brak określonej formy prawnej udzielonej mu odpowiedzi (dot. odmowy sprostowania świadectwa pracy), w szczególności na niewskazanie uprawnień, jakie przysługują mu w przypadku woli jej zakwestionowania.

Zgodnie z § 33a Statutu Powiatu Słubickiego skarga była przedmiotem posiedzenia Komisji Rewizyjnej, która po przeanalizowaniu jej treści oraz zapoznaniu się z dokumentami w przedmiotowej sprawie ustaliła, co następuje.

Pan Z C pismem z 27 lutego 2017 r. złożył rezygnację ze stanowiska Powiatowego Inspektora Nadzoru Budowlanego w Słubicach. Pismem z 28 lutego 2017 r. Starosta Słubicki odwołał go z tym samym dniem ze stanowiska informując, że odwołanie jest równoznaczne z wypowiedzeniem stosunku pracy, a okres wypowiedzenia upłynie 31 marca 2017 r. Jednocześnie w okresie od 1 do 20 marca 2017 r. udzielił mu urlopu wypoczynkowego, a w okresie od 21 do 31 marca 2017 r. zwolnił go z obowiązku świadczenia pracy. W dniu 31 marca 2017 r. zostało wystawione świadectwo pracy, w którym p. C został pouczone o prawie wystąpienia do pracodawcy o sprostowanie tego świadectwa oraz o uprawnieniach przysługujących mu w razie nieuwzględnienia wniosku w tym zakresie. Po otrzymaniu świadectwa pracy skarżący wniósł o jego sprostowanie poprzez wykreślenie zapisu dot. udzielenia urlopu wypoczynkowego. Pismem z 20 kwietnia 2017 r. pracodawca poinformował p. C, że świadectwo wydane jest prawidłowo oraz przedstawił wyjaśnienia dot. podniesionych przez niego kwestii. W dniu 15 maja 2017 r. do Starostwa wpłynęła ww. skarga na działanie Starosty Słubickiego.

Komisja Rewizyjna po zapoznaniu się z przepisami prawnymi stwierdziła, co następuje.

Zgodnie z art. 70 § 1 i § 2 Kodeksu pracy pracownik zatrudniony na podstawie powołania może być w każdym czasie odwołany, a odwołanie równoznaczne jest z wypowiedzeniem umowy o pracę. Zgodnie z art. 167¹ Kp w okresie wypowiedzenia pracownik jest obowiązany wykorzystać przysługujący mu urlop, jeżeli w tym okresie pracodawca udzieli mu urlopu. Z przedłożonej opinii radcy prawnego Starostwa wynika, że ugruntowane orzecznictwo Sądu Najwyższego potwierdza, że brak obowiązku wykonywania pracy przez odwołanego pracownika w okresie wypowiedzenia nie jest przeszkodą do udzielenia mu w tym okresie urlopu wypoczynkowego.

Z treści art. 35 ust. 2 i ust. 3 pkt 1 ustawy o samorządzie powiatowym wynika, że starosta jest m.in. zwierzchnikiem służbowym powiatowych inspekcji, a w ramach tego zwierzchnictwa wykonuje wobec kierowników tych jednostek czynności w sprawach z zakresu prawa pracy.

Regulamin Organizacyjny Starostwa Powiatowego w Słubicach w brzmieniu obowiązującym od 5 września 2016 r. stanowi w § 14 ust. 2, iż etatowy Członek Zarządu Powiatu w czasie jednoczesnej nieobecności Starosty i Wicestarosty zastępuje Starostę i przejmuje wszystkie jego zadania i kompetencje.

Wobec powyższego Komisja Rewizyjna stwierdziła jednoznacznie, że wszystkie zarzuty skarżącego są bezpodstawne i zarekomendowała Radzie Powiatu uznanie skargi za bezzasadną.